

기본 정보

정 명령 13985

행정 명령 14091

USDA 형평성 위원회

USDA 형평성 실행 계획

NRCS 형평성 실행 계획

NRCS 주식 정책 선언문 및 포스터

자세한 내용은 다음을 참조하십시오:

nrcs.usda.gov/about/priorities/equity

USDA는 기회균등 제공자, 고용주 및 대출 기관입니다.

2023년 4 월

NRCS 주식 부문

다른 사람의 렌즈를 통해 보기

형평성은 다음과 같은 사람들을 포함하여 모든 개인을 공정하고 정당하며 공평한

"NRCS는 기관 정책 및 관행 내에서 프로그램, 서비스 및 기술 지원을 제공하는 방식에서 공정성을 유지함으로써 형평성을 발전시킵니다."

- NRCS 국장 테리 코스비



인종
민족
종교
소득
지역
성별
정체성
성적
취향
장애



사명, 비전, 핵심가치

사명: 모든 USDA-NRCS 고객이 다양한 정부 세계에서 성공할 수 있는 위치에 놓이고 특히 기관 프로그램 및 서비스에 대한 포용성을 느낄 수 있도록 NRCS의 작업 및 관행에 제도적 형평성을 옹호하고 더 잘 조정합니다.

비전: 프로그램을 통해 모든 고객을 위한 다양성과 포용성.

핵심 가치: NRCS 고객의 대리점 프로그램의 기회와 혜택이 강화된다는 믿음 기관 프로그램 아웃리치를 개선하여 공동선과 목표를 향해 일할 때; NRCS는 보존 기회와 혜택을 통해 고객의 평등과 삶의 평등을 향상시킵니다.

NRCS 형평성 실행 계획

전략적 목표 1: 형평성을 위한 조직역량

교육 및 인프라를 위해 전국 본부 수준에서 지역 수준에 이르기까지 NRCS의 폭과 조직적 깊이 전반에 걸쳐 변화를 시행하여 형평성 목표에 대한 직원 이해를 구축하고 기관 전체에 형평성 및 포용 전문가 및 팀을 생성합니다.

전략적 목표 2: 주식 툴킷

불평등을 제거하고, 불평등을 만들거나 영속화할 수 있는 결정을 방지하고, 형평성 향상을 촉진하는 결정을 개발하기 위해 필요에 따라 정책, 프로그램 및 관행을 변경하기 위한 의사 결정 프로세스에 형평성을 통합하기 위해 형평성 툴킷의 사용을 제도화합니다.

전략적 목표 3: 형평성과 포용성 데이터

전략적 데이터 계획을 구현하고 데이터 기반 측정을 개발하여 기준선을 개발하고 목표를 설정하고 NRCS 및 커뮤니티 목표를 향한 진행 상황을 측정하여 특정 프로그램 및 정책 변경의 성공을 평가합니다.

전략적 목표 4: 형평성 및 포용 파트너십

변화를 위한 NRCS 노력이 변화가 혜택을 추구하는 지역사회의 생생한 경험에 의해 알려지도록 국가, 지역, 주 및 지방 수준에서 지역사회 및 기타 기관과 협력하여 작업합니다.

전략적 목표 5: 자산 운용

필요한 교육 지속을 위해 제도적 메커니즘을 통합하기 위해 긴급하게 의사 소통하고 행동합니다, 투명성 및 제거에 대한 책임 프로그램, 정책 및 서비스 불평등.



등 달성

NRCS 수석 Terry Cosby는 모든 NRCS 기능과 기관 계층 전체에 대한 조직 역량을 구축하여 형평성 향상을 위한 제도적 변화를 위해 노력하고 있습니다.

NRCS가 형평성을 달성하려면 기관 프로그램, 문화 및 아웃리치 조치의 근본적인 변화가 필요합니다. 모든 NRCS 최고 공무원, 관리자 및 감독자에게 필수적이지만 형평성 전문가 및 직원을 양성하기 위해 지역 수준에서 형평성을 발전시킵니다. 모든 NRCS에서 공통 목표는 기관 정책 및 관행 내에서 프로그램, 서비스 및 기술 지원의 공정성을 유지하여 형평성을 향상시키는 것입니다.

2021년 10월 Cosby 수석은 NRCS Equity Division 조직 단위를 공식 발표했습니다. NRCS 형평성 부서장인 Vivian Dickson의 지도하에 이 부서는 NRCS가 인종, 민족, 종교, 소득, 지리, 성 정체성과 관련하여 형평성을 달성하도록 지원하기 위해 해당 법률 및 규정에 따라 최선의 방법을 식별할 책임이 있습니다. , 성적 취향, 그리고 장애.