

## Información fundamental

Orden Ejecutiva 13985

Orden Ejecutiva 14091

Comisión de Equidad del USDA

Plan de Acción de Equidad del USDA

Plan de Acción de Equidad del NRCS

Declaración y cartel de la política de Equidad del NRCS

Para más información, vea:

[nrcs.usda.gov/about/priorities/equity](https://nrcs.usda.gov/about/priorities/equity)

USDA es un proveedor, empleador y prestamista que ofrece igualdad de oportunidades.

Abril de 2023

## División de Equidad del NRCS

### Mirando a través del lente de los demás

La equidad es el trato constante y sistemático de todas las personas de manera equitativa, justa e imparcial, incluidas las personas que pertenecen a comunidades a las que se les ha negado dicho trato.

“El NRCS promueve la equidad al mantener la imparcialidad en la forma en que ofrecemos nuestros programas, servicios y asistencia técnica, conforme a las políticas y prácticas de la agencia”.

– Jefe del NRCS, Terry Cosby



Raza  
Etnia  
Religión  
Ingresos  
Geografía  
Sexo  
Identidad Sexual  
Orientación  
Discapacidad



## Misión, Visión, Valores Fundamentales

**MISIÓN:** Defender y alinear mejor la equidad institucional en el trabajo y en las prácticas del NRCS para garantizar que cada cliente del USDA-NRCS pueda tener éxito en un mundo gubernamental diverso y sienta notablemente su inclusión en los programas y servicios de la agencia.

**VISIÓN:** Diversidad e inclusión para cada cliente a través de nuestros programas.

**VALORES FUNDAMENTALES:** Creer que las oportunidades y los beneficios de los programas de la agencia para los clientes del NRCS se fortalecen cuando se trabaja hacia el bien común y las metas, al mejorar el alcance del programa de la agencia; el NRCS mejora la equidad y la igualdad de vida de los clientes a través de las oportunidades y beneficios de la conservación.

## Plan de Acción de Equidad del NRCS

### Objetivo estratégico 1: Capacidad organizativa para la equidad

Promulgar cambios en toda la amplitud y profundidad organizativa del NRCS, del nivel de la sede nacional al nivel local, para que la capacitación y la infraestructura fomenten la comprensión de los empleados sobre los objetivos de equidad, y para crear expertos y equipos de equidad e inclusión en toda la Agencia.

### Objetivo estratégico 2: Kits de Herramientas de equidad

Institucionalizar el uso de los Kits de Herramientas para la Equidad para integrar la equidad en los procesos de toma de decisiones con el fin de cambiar las políticas, programas y prácticas según sea necesario para eliminar las desigualdades, prevenir decisiones que puedan crear o perpetuar desigualdades, y elaborar decisiones que promuevan el avance de la equidad.

### Objetivo estratégico 3: Datos de equidad e inclusión

Implementar la planificación estratégica de datos y desarrollar mediciones basadas en datos para evaluar el éxito de cambios programáticos y de políticas específicos mediante el desarrollo de líneas de base, el establecimiento de objetivos y la medición del progreso hacia las metas del NRCS y la comunidad.

### Objetivo estratégico 4: Asociaciones de equidad e inclusión

Trabajar en colaboración con las comunidades y otras instituciones a nivel nacional, regional, estatal y local para garantizar que los esfuerzos por el cambio del NRCS se basen en las experiencias vividas de las comunidades a las que los cambios intentan beneficiar.

### Objetivo estratégico 5: Operacionalizar la equidad

Comunicar y actuar con urgencia para incorporar mecanismos institucionales que requieran la continuidad de la educación, transparencia y rendición de cuentas para eliminar las desigualdades en los programas, las políticas y los servicios.



## Lograr la equidad

El jefe del NRCS, Terry Cosby, está comprometido a desarrollar la capacidad organizacional para todas las funciones del NRCS y en toda la jerarquía de la agencia para lograr la transformación institucional en el avance de la equidad.

Para que el NRCS logre la equidad, es necesaria la transformación fundamental de los programas, la cultura y las acciones de promoción de la agencia. Aunque es vital para todos los altos funcionarios, gerentes y supervisores del NRCS, el avance de la equidad se lleva a cabo sobre el terreno, a nivel local, para que podamos crear expertos y personal en la equidad. Nuestro objetivo común en todo el NRCS es promover la equidad al mantener la imparcialidad de nuestros programas, servicios y asistencia técnica conforme a las políticas y prácticas de la agencia.

Para demostrar aún más el compromiso del NRCS con el avance de la equidad y la igualdad de oportunidades para todos, en octubre de 2021, el jefe Cosby anunció oficialmente la unidad organizativa División de Equidad del NRCS. Bajo el liderazgo de Vivian Dickson, Directora de la División de Equidad del NRCS, la división es responsable de identificar los mejores métodos, conforme a las leyes y disposiciones aplicables, para ayudar al NRCS a lograr la equidad con respecto a la raza, etnia, religión, ingresos, geografía, identidad de género, orientación sexual, y discapacidad.