

Thông tin cơ bản

Sắc lệnh 13985

Sắc lệnh 14091

Ủy ban Công bằng USDA

Kế hoạch Hành động về Công bằng của USDA

Kế hoạch Hành động về Công bằng của NRCS

Tuyên bố và Áp phích về Chính sách Công bằng của NRCS

Để biết thêm thông tin, vui lòng xem tại:

nrcs.usda.gov/about/priorities/equity

USDA là bên cung cấp, bên sử dụng lao động và bên cho vay với cơ hội bình đẳng.

Tháng 4/2023

Bộ phận Công bằng NRCS

Nhìn qua lăng kính của người khác

Công bằng là sự đối xử nhất quán và có hệ thống đối với tất cả các cá nhân một cách không thiên vị, chính đáng và không phân biệt, kể cả những người thuộc về các cộng đồng đã bị từ chối đối xử như vậy.

“NRCS thúc đẩy Công bằng thông qua việc duy trì sự công bằng trong cách chúng tôi cung cấp các chương trình, dịch vụ và hỗ trợ kỹ thuật, trong phạm vi các chính sách và thực hành của NRCS”.

– Giám đốc NRCS Terry Cosby



Chúng tộc
Dân tộc
Tôn giáo
Thu nhập
Địa lý
Bản dạng
Giới
Xu hướng
Tính dục
Khuyết tật



Sứ mệnh, Tầm nhìn, Giá trị cốt lõi

SỨ MỆNH: Vận động và điều chỉnh tốt hơn sự công bằng của tổ chức thành công việc và thực tiễn của NRCS để đảm bảo rằng mọi khách hàng của USDA-NRCS đều ở vị trí để thành công trong một chính phủ đa dạng và đặc biệt là cảm thấy hòa nhập với các chương trình và dịch vụ của NRCS.

TẦM NHÌN: Sự đa dạng và hòa nhập cho mọi khách hàng thông qua các chương trình của chúng tôi.

GIÁ TRỊ CỐT LÕI: Tin tưởng rằng các cơ hội và lợi ích của khách hàng từ các chương trình của NRCS sẽ được củng cố khi cố gắng hướng tới lợi ích và mục tiêu chung bằng cách cải thiện khả năng tiếp cận chương trình của NRCS, NRCS cải thiện sự công bằng và bình đẳng trong cuộc sống của khách hàng thông qua các cơ hội và lợi ích bảo tồn.

Kế hoạch Hành động về Công bằng của NRCS

Mục tiêu chiến lược 1: Năng lực tổ chức để đạt được Công bằng

Ban hành các thay đổi trong toàn bộ chiều rộng và chiều sâu tổ chức của NRCS, từ cấp Trụ sở quốc gia đến cấp địa phương, về đào tạo và cơ sở hạ tầng nhằm xây dựng sự hiểu biết của nhân viên về các mục tiêu công bằng cũng như tạo ra các chuyên gia và đội ngũ về công bằng và hòa nhập trong toàn NRCS.

Mục tiêu chiến lược 2: Bộ công cụ Công bằng

Thể chế hóa việc sử dụng Bộ công cụ Công bằng để tích hợp công bằng vào các quy trình ra quyết định nhằm thay đổi chính sách, chương trình và thực hành khi cần thiết để loại bỏ bất bình đẳng, ngăn chặn các quyết định có thể tạo ra hoặc duy trì bất bình đẳng và phát triển các quyết định thúc đẩy công bằng.

Mục tiêu chiến lược 3: Dữ liệu về Công bằng và Hòa nhập

Thực hiện lập kế hoạch dữ liệu chiến lược và phát triển các phép đo dựa trên dữ liệu để đánh giá sự thành công của các thay đổi chính sách và chương trình cụ thể bằng cách phát triển các tiêu chuẩn cơ bản, đặt mục tiêu và đo lường sự tiến bộ hướng tới các mục tiêu của NRCS và cộng đồng.

Mục tiêu chiến lược 4: Quan hệ đối tác về Công bằng và Hòa nhập

Phối hợp với các cộng đồng và các tổ chức khác ở cấp Quốc gia, Khu vực, Tiểu bang và địa phương để đảm bảo các nỗ lực thay đổi của NRCS được cung cấp thông tin thông qua trải nghiệm thực tế của các cộng đồng mà những thay đổi đó mang lại lợi ích.

Mục tiêu chiến lược 5: Triển khai Công bằng

Truyền thông và hành động khẩn cấp để kết hợp các cơ chế của tổ chức để đáp ứng yêu cầu về tiếp tục nâng cao nhận thức, minh bạch, và trách nhiệm giải trình để loại bỏ bất bình đẳng trong chương trình, chính sách và dịch vụ.



Đạt được Công bằng

Giám đốc NRCS Terry Cosby cam kết xây dựng năng lực tổ chức cho tất cả các chức năng của NRCS và trong toàn bộ hệ thống phân cấp của NRCS để chuyển đổi thể chế nhằm thúc đẩy công bằng.

Để NRCS đạt được công bằng, việc chuyển đổi cơ bản các chương trình, văn hóa và hành động tiếp cận của NRCS là cần thiết. Mặc dù đó là điều quan trọng đối với tất cả các quan chức, nhà quản lý và giám sát viên hàng đầu của NRCS, nhưng việc thúc đẩy công bằng diễn ra tại chỗ, ở cấp địa phương, để chúng tôi tạo ra các chuyên gia và nhân viên về công bằng. Mục tiêu chung của chúng tôi ở toàn bộ NRCS là thúc đẩy công bằng thông qua việc duy trì sự công bằng trong các chương trình, dịch vụ và hỗ trợ kỹ thuật trong các chính sách và thực hành của NRCS.

Để thể hiện rõ hơn cam kết của NRCS trong việc thúc đẩy công bằng và cơ hội bình đẳng cho tất cả mọi người, vào tháng 10 năm 2021, Giám đốc Cosby đã chính thức công bố đơn vị tổ chức Bộ phận Công bằng NRCS. Dưới sự lãnh đạo của Vivian Dickson, Giám đốc Bộ phận Công bằng NRCS, bộ phận này chịu trách nhiệm xác định các phương pháp tốt nhất, phù hợp với luật và các quy định hiện hành, để hỗ trợ NRCS đạt được công bằng về chủng tộc, dân tộc, tôn giáo, thu nhập, địa lý, bản dạng giới, xu hướng tính dục, và khuyết tật.